

湖滨区预算绩效管理工作开展情况

为贯彻中央、省、市有关文件精神，积极推进预算绩效管理工作，结合我区实际，现将预算绩效开展情况汇报如下：

一、预算绩效管理提质增效的举措

（一）制度建设作为开展绩效管理的关键

在制度建设方面，湖滨区近几年相继转发了市财政局《关于全面实施预算绩效管理工作的实施意见》、《三门峡市财政局 关于印发〈共性项目绩效指标体系（试行）的通知〉等预算绩效管理相关文件，印发《预算绩效管理工作内部职责分工的通知》，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，增强支出责任和效率意识。

（二）全方位、全过程、全覆盖作为预算绩效实施的关键

近年来，我区不断深化预算绩效管理改革，从预算申请环节绩效目标设置，预算执行环节绩效运行监管到结算环节绩效自评全流程监控，在一般公共预算、基金预算项目开展绩效评价全覆盖以外，对政府采购 200 万元以上项目、专项债项目按绩效评价体系进行重点评估，同时探索建立部门整体绩效、ppp 项目绩效管理机制，逐步实现预算资金绩效管理的无缝隙、无死角。

（三）结果应用作为提高财政资金使用效能的关键

在政府“过紧日子”的常态化、优化和落实减税降费的背景下，在推动实施“零基预算”的基础上，强化评价结果应用，增强评价结果与项目资金安排的衔接，通过预算执行监管和评

价结果应用，能够进一步提高财政资源配置效率和科学化、精细化管理水平，提升政府执行力和公信力。

（四）创新预算绩效管理模式作为提高工作效率的关键

逐步推进“简易事前绩效评估”，以一体化为桥梁，凡超过 500 万元，涉及民生、教育、防疫等重大政策、重点项目，由资金管理科室配合项目单位完成事前绩效评估，着重考察项目立项必要性和预算测算依据，节省一部分事前绩效评估流程的同时，压减不必要支出资金规模达 500 万元以上。

（五）预算绩效信息公开作为提高预算透明度的关键

深入推进预算绩效信息公开工作，是落实“全面实施绩效管理”要求的重要手段，是提高预算透明度，强化社会监督，增进财政资金使用效率及效益的重要途径。我区 2024 年部门整体绩效目标、项目绩效目标随同部门预算公开；重点项目绩效目标随同政府预算公开；2023 年部门（单位）绩效自评情况随同决算公开，重点评价报告在政府门户网站公开。

二、存在问题

近年来，财政经济形势日趋复杂严峻，财政收入增速放缓与刚性需求日益增长之间的矛盾进一步凸显，对财政保障和预算管理提出了更高的要求，加之预算绩效管理工作具有专业性强、涉及面广、操作难度大等特点，需要投入大量人力物力，甚至需要引进第三方机构参与绩效管理工作，在此情况下，预算绩效管理工作的开展难度加大。

预算绩效管理工作的开展时间较短，加上缺乏系统的培训，无论是财政部门内部人员还是预算单位负责人员，对预算绩效熟

悉不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务流程不够了解、熟识，人员素养有待进一步提高。

由于我区预算绩效工作起步晚、基础薄弱等问题，虽然制定了相关的制度方法及工作流程，但是目前处于探究推动的阶段，财政管理绩效考核体系还需健全，流程尚需优化。

绩效评价涉及全部门、全行业，不同项目之间差异性大，现有《共性指标体系（试行）》作为绩效目标填报的参考，在实际运用过程中，可参考的场景少，共性指标体系有待进一步完善。

三、下一步工作计划及建议

一是加强宣传培训和调研交流，定期开展预算绩效管理方面专业知识和系统技术培训；二是提请本级政府将预算绩效结果纳入政府绩效和干部绩效考核体系，建立本级部门和预算单位开展预算绩效管理工作情况的考核或财政管理绩效考核；三是完善共性指标体系，针对具体绩效评价对象的特点，另行设计具体的个性绩效评价指标，例如：部门整体绩效评价体系、政府购买服务项目绩效评价体系等；四是调整优化预算绩效管理，近年“三保”作为预算编制和财政保障的重中之重，建议上级部门可统一管理模式，将各县、区“保民生”项目纳入预算绩效考核重点范围，其他项目纳入次要考核范围。

湖滨区财政局

2025年1月2日