

湖滨区 2022 年高素质农民培育工作实施方案

为认真落实 2022 年湖滨区高素质农民培育任务，根据《三门峡市 2022 年高素质农民培育工作实施方案》精神，结合我区实际，制定本实施方案。

一、总体要求

2022 年我区高素质农民培育工作总体思路是，聚焦巩固脱贫攻坚成果、实施乡村振兴战略和建设现代农业强大人才需求，围绕有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍建设目标，按照以农民为中心、服务产业、注重质量、适度竞争、创新发展的原则，着力扩展培育对象、拓宽培育内容、优化培育方法、完善培育政策、增强培育效果等环节，推进农民技能培训与学历教育有效衔接，不断提升高素质农民培育质量和水平，整体提高农民现代农业理念、科技文化素质和生产经营管理技能。

二、目标任务

今年，省市下达湖滨区高素质农民培育名额 100 人，中央、省财政支持培育补助资金 10 万元，培训为专业技能性，人均补助标准 1000 元，累计培训时间 5 天加线上学习 8 学习。

三、工作重点

以满足现代农业理念知识技能需求为核心，聚焦培育体系准培育能力提升，扎实深入推进分层分类分模块按周期培养，实提高教育培训内容的针对性、过程管理的规范性、培育结果的有效性。

（一）明确重点培育对象

重点面向在新型农业经营服务主体中较为稳定地从事专业生产种植、养殖和农产品加工的农民、小农户和有劳动能力的贫困农民，培训机构要按照要求遴选培育对象，把年满 16 周岁，有意愿、有需求、有基础的农民建立培训对象数据库。组织培训对象登录中国农村远程教育网（www.ngx.net.cn）“农民教育培训申报系统”或手机下载“云上智农”APP，在线报名参加培训，并做好培训学员的信息入库及相关工作。

（二）严格遴选培训机构

培训机构应具备培训必须的教学、实践、管理条件。

1. 课堂集中教学场所及配套设施设备；
2. 实习实训场所或合作实训基地；
3. 专职教学管理人员和专兼职教师队伍；
4. 培训目标所要求的其他软硬件条件。

（三）不断创新培训方式

1. 实行培训计划审核制度。优化组合集中授课、线上学习、实习实训、观摩交流等培训方式，提高培训质量和效率。

2. 实施班级管理制度。高素质农民培育实行班级管理制度，原则上每班不超过 100 人，培训机构要指定专人负责培训班组织管理和教学辅助，建立完善的培训班管理制度，按班级建立高素质农民培训台账，培育机构法人代表对台账的真实性负责。

3. 科学把握培训方式。培训班主要通过课堂教学、现场教学、观摩交流、线上学习等相结合的方式进行。

4. 强化实训实践。遵循农民教育培训特点和规律，强化实训实践，组织农民学员到现代农业园区、农业企业、家庭农场、农民合作社实操训练、观摩交流，在实战中提升能力水平。

（四）合理设置课程体系模块

按照《高素质农民培训规范》要求，培训课程体系规划为综合素养、专业能力、能力拓展三个模块集成。培训以提升培训对象所从事产业或所在岗位的核心能力、专业知识和操作技能，以及为农业生产提供专业化服务的能力水平。

（五）精选优秀师资

按照培训课程体系模块，针对性聘请不同类型的讲师授课。农民培训师资类型包括理论教师、政策讲师、技术讲师、实践讲师、创业导师。理论教师应当为具有相关专业教师资格的正规院校教师。政策讲师应当为熟悉“三农”情况、具备相应政策理论水平的院校教师或行政部门管理

人员。技术讲师可为具备相应技术理论和实践能力的院校教师、科研推广机构专家、各类农业经营服务主体专业技术人员或田秀才、土专家。实践讲师应具备相应职业技能证书或3年以上（含）实践经验。创业导师应当具有创业成功或指导创业成功的经验。

（六）推进线上线下融合培训

培训班线下培训5天，线上完成8个学时培训课程。学员登录“云上智农”APP注册线上培训班级后，后台自动计算上线学习课时，实现线上学习记录全程可追溯。

（七）健全培训信息档案

1. 培训工作的信息入库。培训机构应在培训班首次考核前将学员基础信息100%入库，信息员要及时更新机构、基地、师资等相关数据和考核信息，实行动态管理。

2. 培训学员档案。培训机构应建立培育学员档案，档案中应包括培训方案、学员台账、培训记录、培训班图片、考勤签到册等相关资料。

3. 搞好统计监测。利用农民教育培训信息管理系统开展高素质农民培训信息统计，实行培训过程和效果第三方监测评价。

二〇二二年十一月十日

